

大日倉庫株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

- 女性ドライバー、女性フォークリフト社員が、就業、活躍できる雇用環境の整を行うため、次の行動計画を策定する。

【課題】女性ドライバー、女性フォークリフト作業員の採用数が増やせない

- ・住宅建材商品の長尺、重量物商品の配送、荷扱いが多いため、退職者が多い。
- ・女性ドライバー、女性フォークリフト作業員が活躍できる荷主が少ない。

1. 計画期間 2022年1月1日～2024年12月31日まで

2. 目標と取内容・実施時期

目標1：応募者に占める女性ドライバー、フォークリフト作業員の割合を20%以上とする。

【取組内容】

- 2022年1月～採用選考基準や運用の見直しを行う。
(応募方法の多様化・応募要領の見直し等)
- 2022年1月～女性ドライバー、女性フォークリフト作業員が活躍できる職場、であることについての求職者に向けた積極的広報。
(女性が活躍できる荷主を選定し、職場環境を作る)